

OBČINA BRDA
Trg 25. maja 2
5212 DOBROVO

Številka: 4100-03/2021
Datum: 4. 11. 2021

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINE BRDA
za leti 2022 in 2023

I. UVODNA POJASNILA

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF; v nadaljevanju ZJU) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V 43. členu ZJU je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s proračunom.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 70/07, 96/09; v nadaljevanju Pravilnik), katerega smiselno uporabljajo tudi neposredni uporabniki občinskega proračuna, določa način priprave predlogov, postopek sprejemanja in spremljanje realizacije kadrovskih načrtov organov državne uprave, pravosodnih organov in oseb javnega prava iz drugega odstavka 22. člena ZJU. Pravilnik določa, da organ pripravi predlog kadrovskega načrta za obdobje naslednjih dveh let na podlagi:

- razvojnih usmeritev organa in njegov delovni program za obdobje dveh let,
- načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov,
- predvidene spremembe obsega javnih nalog in
- dejanske delovne zmožnosti zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti.

Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna, ki ga organ načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih. Predlog kadrovskega načrta se oblikuje tako, da ga je mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi predpisov, ki urejajo obračunavanje in izplačevanje plač in drugih prejemkov zaposlenih, in na podlagi proračunskih izhodišč.

II. PRIPRAVA KADROVSKEGA NAČRTA

Skladno s 43. členom ZJU predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s predlogom proračuna.

Predlog kadrovskega načrta je sestavljen iz dveh delov, in sicer iz:

- tabelarnega dela in
- obrazložitve.

Pravilnik določa, da se kadrovski načrt pripravi na predpisanem obrazcu. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta,
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto,
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve leti.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni kadrovski načrt.

Pri oblikovanju predloga kadrovskega načrta je potrebno upoštevati:

- izhodišča, usmeritve in okvire proračunske porabe, ki jih določi Vlada Republike Slovenije,
- število in strukturo zaposlenih po veljavnem kadrovskem načrtu,
- utemeljene spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in nalog programa organa.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih v kabinetu po 72. členu ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas, od tega se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih na polni delovni čas, razen zaposlenih, ki so delno ali invalidsko upokojeni ter javnih uslužbencev, ki so del delovnega časa na starševskem dopustu,
- število zaposlenih za določen čas, od tega se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih za polni delovni čas, razen zaposlenih, ki so delno ali invalidsko upokojeni ter javnih uslužbencev, ki so del delovnega časa na starševskem dopustu.

Uskladitev kadrovskega načrta s sprejetim proračunom se izvede v 60 dneh po uveljavitvi proračuna (ali njegovih sprememb).

III. TABELARNI DEL – PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

Organi oz. skupine organov, za katere velja predlog kadrovskega načrta	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2020)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2021)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2022)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega proračunskega leta (2023)
I. FUNKCIONARJI				
Župan	1	1	1	1
Podžupan	3	3	3	3
SKUPAJ I.	4	4	4	4
II. DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE	1	1	1	1
SKUPAJ II.	1	1	1	1
OBČINSKA UPRAVA:				
III. URADNIŠKA DELOVNA MESTA				
Višji svetovalec za finance, gospodarske in družbene dejavnosti	2	2	2	2
Višji svetovalec za okolje in prostor, komunalne dejavnosti in investicije	1	1	2	2
Referent za okolje in prostor, komunalne dejavnosti in investicije	1	1	1	1
Višji svetovalec za splošne zadeve	1	1	1	1
Svetovalec za splošne zadeve	1	1	1	1
SKUPAJ III.	6	6	7	7
IV. STROKOVNO-TEHNIČNA DELOVNA MESTA				
Strokovni sodelavec VII/1	3	3	3	3
Poslovni sekretar VI (I)	1	1	1	1
Administrator V			1	1
REŽIJSKI OBRAT:				
Strokovni sodelavec VII/1			1	1
Vzdrževalec V	1	1	1	1
Vzdrževalec IV	1	1	1	1
Vzdrževalec III	4	4	4	4
SKUPAJ IV.	10	10	12	12
V. PRIPRAVNIK	0	0	0	0
SKUPAJ V.	0	0	0	0
SKUPAJ II. DO V.	17	17	20	20

IV. OBRAZLOŽITEV

V tabelarnem delu so prikazani tudi funkcionarji Občine Brda, župan in trije podžupani, za katere delovna mesta v Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Brda niso določena.

Število zaposlenih na dan 31. december 2020

Dejansko število zaposlenih v občinski upravi Občine Brda na dan 31. december 2020 je bilo 17 javnih uslužbencev, od katerih je bil en javni uslužbenec na položaju, 6 javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih ter 10 na strokovno-tehničnih delovnih mestih. Direktorica občinske uprave (delovno mesto na položaju) je bila zaposlena za določen čas, 16 javnih uslužbencev je bilo zaposlenih za nedoločen čas.

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2021

Dovoljeno število zaposlenih v občinski upravi Občine Brda na dan 31. december 2021 je skladno s Kadrovskim načrtom za leto 2021, in je 17 javnih uslužbencev. Od skupnega dovoljenega števila zaposlenih je eno delovno mesto na položaju (direktorica občinske uprave), 6 je uradniških delovnih mestih in 10 je strokovno-tehničnih delovnih mestih. Direktorica občinske uprave (delovno mesto na položaju) je zaposlena za določen čas in 16 javnih uslužbencev je zaposlenih za nedoločen čas.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2022

Za leto 2022 se s Kadrovskim načrtom predlaga povečanje skupnega števila zaposlenih v Občinski upravi, in sicer predlog predstavlja 20 javnih uslužbencev.

V Občinski upravi je v letu 2022 predvidena zaposlitev višjega svetovalca – občinskega urbanista z namenom prevzema nalog urbanista pod občinsko upravo. Doslej so se namreč naloge izvajale preko zunanjega izvajalca na podlagi javnega naročila. Zaposlitev občinskega urbanista je planirana za polovični delovni čas.

Znotraj občinske uprave je planirana tudi zaposlitev administratorja v oddelku za splošne zadeve in družbene dejavnosti. Administrator bo prevzel naloge koordiniranja prevoznih sredstev za starejše občane, nudil bo pomoč v glavni pisarni ter po potrebi tudi na ostalih oddelkih. Zaposlitev administratorja je planirana za polovični delovni čas.

V Režijskem obratu je v letu 2022 predvidena zaposlitev Strokovnega sodelavca VII-1. Zaposleni bo prevzel vodenje Režijskega obrata ter vse naloge tekočega vzdrževanja občinskih cest in drugih javnih površin ter objektov v lasti občine (popis del, koordinacija, izvedba, nadzor, itd.). Zaposlitev je planirana za polni delovni čas.

Iz navedenega sledi, da se za leto 2022, na dan 31. december, predlaga dovoljeno število zaposlenih 20; od tega je eno delovno mesto na položaju (direktorica občinske uprave), 7 je uradniških delovnih mest in 12 je strokovno-tehničnih delovnih mest, od teh je 7 delovnih mest razporejenih v Režijskem obratu.

Pri pripravi kadrovskega načrta smo pri povečanju števila delovnih mest upoštevali potrebe občine, tudi dodatne potrebe zaradi obvladovanja okužb z virusom SARS-CoV-2 ter možnost za učinkovito črpanje in investiranje sredstev iz skladov EU.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2023

Za leto 2023 je predlog Kadrovskega načrta enak kot za leto 2022, torej dovoljeno število zaposlenih 20; od tega je eno delovno mesto na položaju (direktorica občinske uprave), 7 je

uradniških delovnih mest in 12 je strokovno-tehničnih delovnih mest, od teh je 7 delovnih mest razporejenih v Režijskem obratu .

V. DRUGE OBLIKE DELA V OBČINSKI UPRAVI (izven sistemiziranih delovnih mest)

Za druge oblike dela v občinski upravi Občine Brda se šteje zaposlitev študentov in dijakov na praksi in delu v času počitnic, s čimer Občina Brda omogoča opravljanje obvezne prakse in počitniško delo študentom in dijakom z območja občine. V Kadrovskem načrtu za leto 2020 je bilo tako dovoljenih tovrstnih zaposlitev 5, prav tako pa tudi v Kadrovskem načrtu za leto 2021. Dejanska zaposlitev študentov in dijakov na praksi in delu v času počitnic pa je odvisna od dejanskega interesa študentov in dijakov. Ne glede na to, da večjega interesa za navedene zaposlitve ni, pa se v predlogu Kadrovskega načrta za leti 2022 in 2023 predlaga, da dovoljeno število tovrstnih zaposlitev ostane nespremenjeno, to je 5, tako za leto 2022, kot tudi za leto 2023.

S kadrovskim načrtom za leto 2020 je bila dovoljena tudi ena zaposlitve v okviru javnih del, ki je tudi bila izpeljana. Enako tudi za leto 2021 zaposlitev ene osebe v okviru javnih del je bila izpeljana. Program javnih del omogoča zaposlitev težje zaposljivih delavcev, realizacija pa je odvisna od uspešnosti prijave projekta na javni razpis Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje »za izbor projektov zaposlitvenih programov pri neprofitnih delodajalcih za določen čas«, poleg tega pa je odvisna tudi od nabora prijavljenih oseb pri Zavodu za zaposlovanje. V predlogu Kadrovskega načrta za leti 2022 in 2023 se enako predlaga eno zaposlitev na javnih delih; torej eno v letu 2022 in eno v letu 2023.

VI. MOŽNOST SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA

Med proračunskim letom se kadrovski načrt lahko spremeni, v kolikor pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zato v proračunu zagotovljena sredstva ali v primeru pridobljenih projektov, v okviru katerih se financirajo tudi zaposleni na projektih. Sprememba kadrovskega načrta je mogoča skladno s 45. členom ZJU, izvede pa se skladno s 43. in 44. členom ZJU.

VII. USKLAJENOST KADROVSKEGA NAČRTA S PRORAČUNOM OBČINE

Predlog Kadrovskega načrta Občine Brda za leti 2022 in 2023 je usklajen s predlogom proračuna Občine Brda za leti 2022 in 2023.

Kadrovski načrt, usklajen s proračunom, sprejme v skladu s 44. členom ZJU župan, in sicer najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Franc MUŽIČ
ŽUPAN