

KADROVSKI NAČRT OBČINE BRDA ZA LETO 2013

I. UVOD

V skladu z določili od 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/02 z vsemi spremembami) se skupaj s proračunom za tekoče leto predloži občinskemu svetu predlog kadrovskega načrta. Na podlagi 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06 z vsemi spremembami) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Glede na to, da se proračun lokalne skupnosti sprejema le za naslednje leto, je predlog kadrovskega načrta temu prilagojen.

Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. Členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/02 z vsemi spremembami),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06 z vsemi spremembami),
- Odloka o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Brda (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 32/08)

III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2013

Po trenutno veljavnem pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Brda je sistemiziranih 15 delovnih mest in zasedenih 12 delovnih mest. Župan in podžupani, ki so funkcionar v pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi občine Brda niso zajeti. Direktor občinske uprave ima sklenjeno delovno razmerje za določen čas. Medtem ko ima sedem uradnikov ter štirje strokovno tehničnih delavcev sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2013 je v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih, usklajen s predlogom proračuna Občine Brda za leto 2013.

V letu 2012 smo predvidevali izvedbo reorganizacije občinske uprave na podlagi katere bodo sedanji javni uslužbenci Oddelka za turistično informacijsko dejavnost postali javni uslužbenci Javnega zavoda za turizem, kulturo, mladino in šport Brda. To spremembo se v skladu z veljavno zakonodajo ni dalo speljati ne da bi zmanjšali pravice javnim uslužbencem, ki bi bili premeščeni na zavod. Predvsem pa ne bi smeli prenesti vse naloge, ki spadajo v delokrog svetovalca za turistično informacijsko dejavnost. Posledično temu ne bi izpolnili usporedno zastavljenega si cilja in to je, da reorganizacija ne bo imela za posledico nobenih večjih proračunskih izdatkov, ampak bo šlo samo za prerazporeditev sredstev oziroma na eni strani zmanjšanje stroškov za plače znotraj občinske uprave, na drugi strani pa za povečanje transfera na zavoda za plače javnih uslužbencev prerazporejenih na zavod. Iz vsega navedenega te reorganizacije nismo speljali, o čemer je bil Občinski svet občine Brda seznanjen tudi ob sprejetju rebalansa proračuna za leto 2012.

V kadrovskem načrtu je predvidenih tudi 6 mest za študente in dijake na praktičnem pouku ter na počitniškem delu, ki ga opravljajo predvsem v poletnem času. S tem občina Brda omogoča opravljanje obvezne prakse študentom in dijakom, saj za opravljanje obvezne prakse večkrat v gospodarstvu ni dovolj posluha. Poskrbi pa tudi s tem, da se dijaki med počitnicami srečajo z delom in s tem koristno izrabijo svoj prosti čas, kar nenazadnje pozitivno vpliva tudi na zmanjšanje možnosti, da bi le ti zašli na razne stranpoti.

V kadrovskem načrtu za leto 2013 smo predvideli tudi možnost zaposlitve dveh težje zaposljivih delavcev za določen čas v primeru odobritve sofinanciranja zaposlitve na podlagi prijave projektov na javni razpis Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje za izbor projektov zaposlitvenih programov pri neprofitnih delodajalcih za določen čas, kar se v občinski upravi redno izvaja in so trenutno na tak način zaposleni prav tako dva delavca.

Pripravil:
Andrej Markočič
Direktor občinske uprave

	Strokovno tehnični delavci							
	Administrator V	V	2	2	2	2	2	0
	Vzdrževalec V (I)	V	0	1	1	1	1	0
	Vzdrževalec IV (II)	IV	0	1	1	1	1	0
	Čistilka II	II	1	1	0	0	0	0
	SKUPAJ II		11	15	12	12	11	1
	SKUPAJ (I+II)			16	16	16	11	5
	Javni delavci		2		2	2	0	2
	Študenti in dijaki na praktičnem pouku ter na počitniškem delu		6			6	0	6