

Zavod za turizem, kulturo, mladino in šport Brda
SVET ZAVODA

Datum: 13.3.2023

Občina Brda
OBCINSKI SVET

ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorice Zavoda za turizem, kulturo, mladino in šport Brda v letu 2022

Spoštovani,

na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) direktorjem v javnih zavodih se za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, enkrat letno izplačuje sorazmerni del plače. Na podlagi potrjenega poslovnega poročila se redna delovna uspešnost oceni za preteklo leto.

Na 3. redni seji, dne 13.3.2023, je Svet zavoda ZTKMS Brda obravnaval tudi poslovno poročilo delovanja ZTKMŠ Brda, ki ga je podala direktorica zavoda Tina Novak Samec.

Svet zavoda je na 3. redni seji, dne 13. 3. 2023, izvedel postopek ocenjevanja direktorice, in sicer za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. Na podlagi meril določenih v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06), je bilo ugotovljeno, da je direktorica javnega Zavoda za turizem, kulturo, mladino in šport Brda dosegla seštevek vseh meril v višini 100 %.

Iz navedenega sledi, da je direktorica dosegla nadpovprečne delovne rezultate. Seštevek odsotnih točk in 5 % skupne mase osnovne plače direktorice za obdobje 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 sta podlaga za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice.

Pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost mora svet zavoda pridobiti tudi soglasje ustanoviteljice. Ustanoviteljica je v skladu s predpisi dolžna obravnavati vlogo in izdati soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost v 30 dneh po prejemu vloge za soglasje. Če ustanoviteljica soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma izdaje ne zavrne, se šteje da je soglasje дано.

Vlogi za izdajo soglasja prilagamo poslovno poročilo za leto 2022 in sklep sveta zavoda z utemeljitvami.

Ustanoviteljico naprošamo, da o vlogi odloča v skladu s predpisi.

Lep pozdrav,

Jernej Rehar, predsednik
Svet zavoda ZTKMS Brda



Na podlagi 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11, - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), 27. do 34. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljevanju: KPJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06) je Svet zavoda Zavoda za turizem, kulturo, mladino in šport Brda, na 3. redni seji, dne 13. 3. 2023, sprejel naslednji

SKLEP

Direktorici javnega Zavoda za turizem, kulturo, mladino in šport Brda, Tini Novak Samec, za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 pripada del plače za redno delovno uspešnost, ker je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegla nadpovprečne delovne rezultate. V ocenjevalnem obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 je, v postopku ocenjevanja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06), direktorica dosegla seštevek spodnjih meril v višini 100 %:

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- poslovna uspešnost	do 55 %
- kakovost opravljanja dela	do 35 %
- učinkovitost poslovanja	do 10 %

Poslovna uspešnost se je ovrednotila v višini:

- izpolnjevanje letnega programa dela	30 %
- gospodarnost in racionalnost poslovanja	15 %
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10 %

Kakovost opravljanja dela se je ovrednotila v višini:

- vpeljeni sistem spremljanja kakovosti	10 %
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku	15 %
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji	10 %

Učinkovitost poslovanja se je glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil ovrednotila v višini 10 %.

Direktorica Javnega Zavoda za turizem, kulturo, mladino in šport Brda je dosegla seštevek vseh meril v višini **100 %**. V skladu z obsegom sredstev za redno delovno uspešnost direktorice v višini skupne mase njene osnovne plače za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, pri čemer se kot osnova upošteva osnovna plača direktorice za december 2022, se določi del plače za redno delovno uspešnost.

Obrazložitev:

Redno delovno uspešnost, kot eno od vrst delovnih uspešnosti, ureja ZSPJS v 22. in 22.a členu, pri čemer skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za vsako leto se za javne uslužbence določi s kolektivno pogodbo za javni sektor. Skladno z 22.a členom ZSPJS navedeni del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se zračna najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Podrobneje določa redno delovno uspešnost KPJS, in sicer v členih od 27. do 34. člena

Za javne uslužbence plačne skupine B, za direktorje oseb javnega prava s področja Ministrstva za gospodarstvo za ocenjevanje delovne uspešnosti, se uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06)

Svet zavoda je na 3. redni seji, dne 13. 3. 2023, izvedel postopek ocenjevanja direktorice, in sicer za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. Na podlagi meril določenih v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06), je bilo ugotovljeno, da je direktorica javnega Zavoda za turizem, kulturo, mladino in šport Brda dosegla seštevek vseh meril v višini 100 %.

Iz navedenega sledi, da je direktorica dosegla nadpovprečne delovne rezultate. Seštevek odsotnih točk in 5 % skupne mase osnovne plače direktorice za obdobje 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 sta podlaga za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice.

Na podlagi tega sklepa je izračun dela plače za redno delovno uspešnost utemeljen.

Jernej Rehar, predsednik
Svet zavoda ZTKMŠ Brda



ZTKMŠ Brda
Trg 25. maja 2
5212 Dobrova

SVET ZAVODA

OCENJEVALNI LIST

Redna delovna uspešnost direktorjev

Ocenjevanje v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06)

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- poslovna uspešnost	do 55 %
- kakovost opravljanja dela	do 35 %
- učinkovitost poslovanja	do 10 %

Poslovna uspešnost se je ovrednotila v višini:

- izpolnjevanje letnega programa dela	30 %
- gospodarnost in racionalnost poslovanja	15 %
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10 %

Kakovost opravljanja dela se je ovrednotila v višini:

- vpeljani sistem spremljanja kakovosti	10 %
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku	15 %
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji	10 %

Učinkovitost poslovanja se je glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil ovrednotila v višini 10 %.

Direktorica Javnega Zavoda za turizem, kulturo, mladino in šport Brda, Tina Novak Samec, je dosegla seštevek vseh meril v višini **100 %**.

V skladu z obsegom sredstev za redno delovno uspešnost direktorice v višini skupne mase njene osnovne plače za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, pri čemer se kot osnova upošteva osnovna plača direktorice za december 2022, se določi del plače za redno delovno uspešnost.

Seštevek odsotnih točk in **100 %** skupne mase osnovne plače direktorice za obdobje 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 sta podlaga za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice.

Jernej Rehar, predsednik
Svet zavoda ZTKMŠ Brda