

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22 in 38/24), 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in Poslovnika o delu sveta zavoda Zavoda za turizem, kulturo, mladino in šport Brda je svet zavoda na 8. redni seji dne 22. 8. 2024 sprejel naslednji

#### **SKLEP**

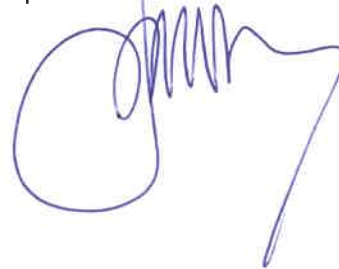
#### **o predlogu o določitvi in izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za direktorja javnega zavoda Zavoda za turizem, kulturo, mladino in šport Brda (skrajšano ime ZTKMŠ Brda)**

Svet zavoda predlaga ustanoviteljici javnega zavoda ZTKMŠ Brda Občini Brda, da se direktorju javnega zavoda ZTKMŠ Brda, ki je poleg svojega rednega dela, opravljal tudi delo na nezasedenem delovnem mestu za katera so zagotovljena sredstva v finančnem načrtu javnega zavoda, določi in pri plači za mesec september izplača dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v obdobju:

- od 1. 3. do 31. 3. 2024 v višini 20 % osnovne plače javnega uslužbenca;
- od 1. 4. do 30. 4. 2024 v višini 20 % osnovne plače javnega uslužbenca;
- od 1. 5. do 31. 5. 2024 v višini 20 % osnovne plače javnega uslužbenca.

Vipolže, dne 22. 8. 2024

Jernej Rehar  
predsednik sveta zavoda



## **Obrazložitev**

V 22.d členu ZSPJS so določena sredstva za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, in sicer lahko uporabniki proračuna v primerih, ko to določa ta zakon, izplačujejo sredstva za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela nad omejitvijo iz 22. člena tega zakona, če imajo za ta namen na razpolago sredstva iz prihrankov sredstev za plače, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev, ali nezasedenih delovnih mest za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna, in sredstev za posebne projekte. Posebni projekti, za izvajanje katerih je dovoljeno izplačevati del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, se za javne uslužbence določijo z aktom vlade, za javne uslužbence drugega državnega organa pa z aktom tega državnega organa, če so za to zagotovljena namenska sredstva v proračunu. Nadalje je v 22.e členu določeno, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. Pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme predstojnik oziroma direktor uporabnika proračuna za posamezni mesec na podlagi pisnega dogovora med javnim uslužbencem in predstojnikom oziroma direktorjem ali javnim uslužbencem, pooblaščenim za organizacijo dela, ki ga lahko skleneta za daljše obdobje. V skladu s tretjim odstavkom tega člena vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence iz prvega odstavka tega člena, vključno s Slovensko vojsko, razen za javne uslužbence v drugih državnih organih, kot jih določa Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/06 – uradno prečiščeno besedilo), za katere se pogoje in obseg dela plače za plačilo delovne uspešnosti določi z zakonom oziroma s splošnim aktom, izdanim na podlagi zakona.

V 5. členu Uredbe je določeno, da o delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnega uslužbenca s sklepom odloči direktor oziroma predstojnik. Nadalje je v drugem odstavku določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna Republika Slovenija, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem Vlade Republike Slovenije oz. če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, s sklepom odloči organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna oz. če ustanovitelj ni hkrati tudi financer, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja.

Na podlagi zgoraj navedenega je svet zavoda ZTKMŠ Brda pripravil predlog o določitvi in izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za direktorja javnega zavoda ZTKMŠ Brda Tini Novak Samec, ki se posreduje ustanoviteljici Občini Brda v soglasje.

O izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela se določi višino dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za posamezni mesec, ki lahko znaša največ 20 odstotkov (20%) osnovne plače.

Direktor javnega zavoda ZTKMŠ Brda je na svojem delovnem mestu, poleg svojega rednega dela opravljal tudi delo, na nezasedenem delovnem mestu Področni svetovalec I, šifra

delovnega mesta I017111, za katera so zagotovljena sredstva v finančnem načrtu javnega zavoda, v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2024, zato svet zavoda predlaga, da se direktorju javnega zavoda ZTKMŠ Brda določi in pri plači za mesec september izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, in sicer v obdobju:

- od 1. 3. do 31. 3. 2024 v višini 20 % osnovne plače javnega uslužbenca;
- od 1. 4. do 30. 4. 2024 v višini 20 % osnovne plače javnega uslužbenca;
- od 1. 5. do 31. 5. 2024 v višini 20 % osnovne plače javnega uslužbenca.

Dela in naloge, ki jih je javni uslužbenec opravljal v obdobju od 1. 3. do 31. 5. 2024 so:

- urejanje področja kadrov (razpisi, pogodbe);
- organizacija dela in izvedba aktivnosti na področju mladih in delovanju mladinskega centra (usklajevanje in planiranje aktivnosti v MC, usklajevanje in planiranje aktivnosti za poletno varstvo otrok);
- oblikovanje razpisa in izvedba postopka za financiranje soorganizacije prireditev v Občini Brda (razpis za turizem, razpis za kulturo, razpis za šport).

Sredstva za plačilo delovne uspešnosti direktorja so zagotovljena v finančnem načrtu javnega zavoda.

